

Informationspflicht nach Artikel 13 DS-GVO

Bewerbungsverfahren / Recruiting

(1)

Werden personenbezogene Daten bei der betroffenen Person erhoben, so teilt der Verantwortliche der betroffenen Person zum Zeitpunkt der Erhebung dieser Daten Folgendes mit:

a)

den Namen und die Kontaktdaten des Verantwortlichen

Michael Pröpster Metallbau – GmbH & Co.KG, Turnerheimstr. 61, 90441 Nürnberg
Harald Geitner und Sabine Koch Tel. 0911/662050

b)

gegebenenfalls die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten;

Ein Datenschutzbeauftragter ist für die Michael Pröpster Metallbau – GmbH & Co.KG nicht notwendig. Ansprechpartner in allen datenschutzrechtlichen Fragen sind Harald Geitner und Sabine Koch

c)

die Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen,

Zweck des Bewerbermanagements ist die Personalbeschaffung. Dazu gehört der Abgleich der Bewerberqualifikationen mit dem Stellenprofil und besten Fähigkeiten für die zu besetzende Position.

sowie die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung;

gemäß Artikel 6 (1) DS-GVO:

f) die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen, insbesondere dann, wenn es sich bei der betroffenen Person um ein Kind handelt.

d)

wenn die Verarbeitung auf Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f beruht, die berechtigten Interessen, die von dem Verantwortlichen oder einem Dritten verfolgt werden;

Eignungs- und Qualifikationsprüfung des Bewerbers

e)

gegebenenfalls die Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten und interne Stellen, die für die Einstellung der jeweiligen Person verantwortlich sind (Personal- und Fachabteilung, Geschäftsleitung, Betriebsrat)

f)

gegebenenfalls die Absicht des Verantwortlichen, die personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation zu übermitteln, sowie das Vorhandensein oder das Fehlen eines Angemessenheitsbeschlusses der Kommission oder im Falle von Übermittlungen gemäß Artikel 46 oder Artikel 47 oder Artikel 49 Absatz 1 Unterabsatz 2 einen Verweis auf die geeigneten oder angemessenen Garantien und die Möglichkeit, wie eine Kopie von ihnen zu erhalten ist, oder wo sie verfügbar sind.

Nein - eine Übermittlung in Drittstaaten ist nicht vorgesehen

(2)

Zusätzlich zu den Informationen gemäß Absatz 1 stellt der Verantwortliche der betroffenen Person zum Zeitpunkt der Erhebung dieser Daten folgende weitere Informationen zur Verfügung, die notwendig sind, um eine faire und transparente Verarbeitung zu gewährleisten:

a)

die Dauer, für die die personenbezogenen Daten gespeichert werden oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer;

Initiativbewerbungen max. 12 Monate nach Eingang. Bewerberdaten werden nach Ablauf von 12 Monaten nach Vergabe der jeweiligen Stelle gelöscht. Allgemeiner Schriftverkehr (Bewerbungsanschreiben, Zwischenbescheid, Einladungsschreiben usw.) nach 10 Jahren

Stand 05/2018 Michael Pröpster Metallbau – GmbH & Co.KG

Informationspflicht nach Artikel 13 DS-GVO

Bewerbungsverfahren / Recruiting

b)

das Bestehen eines Rechts auf Auskunft seitens des Verantwortlichen über die betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung oder eines Widerspruchsrechts gegen die Verarbeitung sowie des Rechts auf Datenübertragbarkeit;

Dem Betroffenen steht nach Artikel 16 Recht auf Berichtigung zu.

Dem Betroffenen steht nach Artikel 17 Recht auf Löschung 'Recht auf Vergessenwerden' zu.

Dem Betroffenen steht nach Artikel 18 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung zu.

Dem Betroffenen steht nach Artikel 21 Widerspruchsrecht zu.

c)

wenn die Verarbeitung auf Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a beruht, das Bestehen eines Rechts, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird;

Nein - dem Betroffenen steht aufgrund gesetzlicher oder vertraglicher Vorschriften kein Recht auf Widerruf zu

d)

das Bestehen eines Beschwerderechts bei einer Aufsichtsbehörde

Dem Betroffenen steht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde nach Art. 56 DSGVO zu.

Kontaktdaten:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA) Promenade 27 91522 Ansbach Telefon: +49 (0) 981 53 1300 Telefax: +49 (0) 981 53 98 1300 E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

e)

ob die Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist, ob die betroffene Person verpflichtet ist, die personenbezogenen Daten bereitzustellen, und welche mögliche Folgen die Nichtbereitstellung hätte und

Nein - die Bereitstellung der Daten ist weder vertraglich noch gesetzlich vorgeschrieben

f)

das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 und – zumindest in diesen Fällen – aussagekräftige Informationen über die involvierte Logik sowie die Tragweite und die angestrebten Auswirkungen einer derartigen Verarbeitung für die betroffene Person.

Nein - keine automatisierte Entscheidungsfindung

(3)

Beabsichtigt der Verantwortliche, die personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck weiterzuverarbeiten als den, für den die personenbezogenen Daten erhoben wurden, so stellt er der betroffenen Person vor dieser Weiterverarbeitung Informationen über diesen anderen Zweck und alle anderen maßgeblichen Informationen gemäß Absatz 2 zur Verfügung.

Ja - Die erhobenen Daten werden für andere Verarbeitungszwecke weiter verwendet

Datenverwendung im Rahmen weiterer Verarbeitungstätigkeiten: evtl. im Rahmen eines weiteren Einstellungsverfahrens